



ALERT PODATKOWY MARZEC 2026

System kaucyjny – pierwsze roczne rozliczenie VAT w 2026 r.....	2
PIT-11 – obowiązek przekazania informacji podatnikowi.....	3
Zwrot akcyzy zawartej w cenie paliwa rolniczego – mija termin.....	4
ZUS IMIR – obowiązek przekazania informacji ubezpieczonym.....	5
Informacja o przychodach emerytów i rencistów – obowiązek płatnika.....	6
Obywatele Ukrainy – do kiedy mogą legalnie przebywać i pracować w Polsce.....	8
SENT – nowe grupy towarów objęte obowiązkiem monitorowania.....	9
Dostęp do dokumentów z rejestru ksiąg wieczystych – wprowadzono ułatwienia.....	11
MF wydłużyło terminy na przesyłanie ksiąg rachunkowych w formie JPK_CIT.....	12
Obowiązkowy KSeF – koniec zwolnień dla II grupy podatników VAT.....	13
Dofinansowanie działań płatnika składek na poprawę bhp – konkurs ZUS.....	13
Kończy się okres zimowy – obowiązki bhp.....	15
ZUS ZSWA – obowiązek płatnika.....	16
Obowiązki sprawozdawcze związane z odpadami i ochroną środowiska.....	17



System kaucyjny – pierwsze roczne rozliczenie VAT w 2026 r.

System kaucyjny w VAT wszedł w kluczową fazę rozliczeń. Podmiot reprezentujący jest zobowiązany do wpłaty podatku w terminie do 2 marca 2026 r. Podmiot reprezentujący, który zawarł umowy z wprowadzającymi produkty w opakowaniach na napoje, pełni funkcję płatnika podatku wyliczonego od wartości kaucji pobranych przez tych wprowadzających za opakowania objęte systemem kaucyjnym, które nie zostały zwrócone w tym systemie.

Z kolei podmiot wprowadzający produkty w opakowaniach na napoje ma obowiązek wykazania VAT od kaucji, które nie zostały zwrócone w 2025 r., w deklaracji JPK_V7 składanej za luty 2026 r. w terminie do 25 marca 2026 r.

Podatnikiem z tytułu rozliczenia VAT od niezwróconych opakowań lub odpadów opakowaniowych objętych systemem kaucyjnym jest wyłącznie wprowadzający produkty w opakowaniach na napoje. Pozostali podatnicy dokonujący dostaw produktów w opakowaniach na napoje objętych systemem kaucyjnym nie dokonują rozliczenia VAT z tego tytułu.

Ważne

W 2026 r. podmiot wprowadzający produkty w opakowaniach zwrotnych ma obowiązek wykazania VAT od niezwróconych kaucji w JPK_V7:

- w ewidencji i deklaracji za luty 2026 r. – jeżeli składa deklaracje podatkowe za okresy miesięczne,
- w ewidencji za luty 2026 r. i w deklaracji za I kwartał 2026 r. – jeżeli składa deklaracje podatkowe za okresy kwartalne.

Wyjątkowo w 2026 r. podmioty reprezentujące powinny rozliczyć VAT od kaucji w terminie do końca lutego. Ponieważ jednak termin ten przypadał w sobotę, to uległ przesunięciu na 2 marca 2026 r. Podmioty reprezentujące powinny pamiętać, że w przypadku umów zawartych z wieloma wprowadzającymi produkty w opakowaniach na napoje konieczne jest osobne rozliczenie dla każdego z tych wprowadzających oraz wpłata VAT na odrębne mikrorachunki podatkowe tych wprowadzających.



Podstawa prawna

- art. 17b, art. 145ka ustawy z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (j.t. Dz.U. z 2025 r. poz. 775; ost.zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 1811)
- § 2a rozporządzenia Ministra Finansów, Inwestycji i Rozwoju z 15 października 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych zawartych w deklaracjach podatkowych i w ewidencji w zakresie podatku od towarów i usług (Dz.U. z 2019 r. poz. 1988; ost.zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 245)

PIT-11 – obowiązek przekazania informacji podatnikowi

Do 2 marca 2026 r. płatnicy powinni przekazać swoim pracownikom lub zleceniobiorcom dokumenty PIT-11 za 2025 r. (co do zasady termin ten upłynął z końcem lutego, ale ponieważ w 2026 r. 28 lutego przypadał w sobotę, to termin na wykonanie tego obowiązku został przesunięty na najbliższy dzień roboczy, czyli poniedziałek 2 marca 2026 r.).

Ustawa z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych nie narzuca sztywnej formy przekazania dokumentu PIT-11 podatnikowi. Płatnik (np. pracodawca czy zleceniodawca) ma swobodę w wyborze sposobu doręczenia tej informacji, dostosowując go do przyjętych w danej jednostce standardów komunikacji.

Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Finansów zawartym w objaśnieniach podatkowych z 27 czerwca 2025 r. dopuszczalne są następujące metody:

- udostępnienie przez internetowy system kadrowo-płacowy, np. portal pracowniczy,
- przesłanie na adres poczty elektronicznej, w tym służbowy lub wskazany przez podatnika,
- wysyłka listowna za pośrednictwem operatora pocztowego,
- odbiór osobisty w siedzibie podmiotu.

Przypominamy, że PIT-11 to INFORMACJA O PRZYCHODACH Z INNYCH ŹRÓDEŁ ORAZ O DOCHODACH I POBRANYCH ZALICZKACH NA PODATEK DOCHODOWY W ROKU.



Ważne

Z uwagi na to, że przekazanie informacji PIT-11 jest ustawowym obowiązkiem płatnika, kluczowe jest posiadanie dowodów potwierdzających jego dopełnienie. W przypadku kontroli płatnicy powinni móc wykazać, że informacja PIT-11 została wystawiona i przekazana adresatowi w ustawowym terminie. PIT-11 jest przekazywany również fiskusowi, a dane w nim zawarte są wprowadzane do wstępnie wypełnianego PIT-u rocznego w e-Urzędzie Skarbowym.

Podstawa prawna

- art. 42g ust. 1 pkt 2 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (j.t. Dz.U. z 2025 r. poz. 163; ost.zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 1858)

Zwrot akcyzy zawartej w cenie paliwa rolniczego – mija termin

2 marca 2026 r. minął termin składania wniosków o zwrot podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej. W 2026 r. w wysokości 1,48 zł do litra zakupionego oleju napędowego.

Producent rolny, który chce otrzymać zwrot podatku akcyzowego, powinien złożyć wniosek w urzędzie miasta lub gminy. Do wniosku należy dołączyć faktury VAT (lub ich kopie), potwierdzające zakup oleju napędowego wykorzystanego do produkcji rolnej w okresie od 1 sierpnia 2025 r. do 31 stycznia 2026 r. – w ramach limitu zwrotu podatku akcyzowego określonego na 2026 r.

Ważne

Dzięki rozwiązaniom przyjętym w 2025 r. producenci rolni wnioskujący o zwrot akcyzy od nabytego paliwa, zajmujący się hodowlą zwierząt, mogą samodzielnie generować niezbędne dokumenty z systemu ARiMR, bez konieczności składania wniosków do biur powiatowych. Przed zmianą wymagany do uzyskania zwrotu dokument z ARiMR,



zawierający dane o liczbie zwierząt w odniesieniu do każdej siedziby stada danego producenta, mógł być wydany wyłącznie przez kierownika biura powiatowego ARiMR na wniosek producenta rolnego. Po zmianach rolnicy mogą sami wygenerować wymagane dokumenty z komputerowej bazy danych ARiMR. Z rozwiązania tego rolnicy mogą korzystać na zasadzie dobrowolności. Jeżeli chcą skorzystać z dotychczasowej ścieżki pozyskania takiego dokumentu, to nadal mogą to zrobić, składając tradycyjny wniosek do biura ARiMR.

Podstawa prawna

- ustawa z 10 marca 2006 r. o zwrocie podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej (Dz.U. z 2023 r. poz. 1948; ost.zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 1415)

ZUS IMIR – obowiązek przekazania informacji ubezpieczonym

Płatnicy składek są zobowiązani do przekazania ubezpieczonym rocznej informacji o składkach ZUS, tzw. ZUS IMIR. Informacja ta jest sporządzana tylko za te osoby, za które w poprzednim roku (2025 r.) były rozliczane składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.

Ważne

ZUS IMIR za 2025 r. należało sporządzić do 2 marca 2026 r., (ponieważ 28 lutego w tym roku przypadał w sobotę). Roczną informację dotyczącą należnych składek płatnicy przekazują ubezpieczonym, aby mogli oni zweryfikować, czy składki ZUS zostały naliczone i opłacone w prawidłowej wysokości. Płatnik składek przekazuje ubezpieczonemu ZUS IMIR na piśmie lub za jego zgodą – w formie dokumentu elektronicznego.



Podstawa prawna

- art. 4 pkt 1, art. 41 ust. 1–6, ust. 8–11 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (j.t. Dz.U. z 2025 r. poz. 350; ost.zm. Dz.U. z 2026 r. poz. 26)
- § 1 ust. 1 pkt 20, załącznik nr 20 do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów (j.t. Dz.U. z 2025 r. poz. 1036; ost.zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 1781)

Informacja o przychodach emerytów i rencistów – obowiązek płatnika

Płatnicy składek zatrudniający emeryta lub rencistę mają obowiązek – na wniosek tej osoby – wystawić zaświadczenie o uzyskanym w poprzednim roku przychodzie. Jeżeli jednak ubezpieczony nie złoży wniosku o takie zaświadczenie, podmiot zatrudniający powinien wystawić dokument z własnej inicjatywy i przekazać go do ZUS. Termin na przekazanie zaświadczenia za 2025 r. upłynął w tym roku 2 marca 2026 r. Jest tak, ponieważ ustawowy termin – 28 lutego 2026 r. – przypadał w sobotę.

Płatnik składek jest zobowiązany sporządzić zaświadczenie o przychodzie za osoby zatrudnione, które mają ustalone prawo do emerytury – z wyjątkiem osób, które m.in. osiągnęły powszechny wiek emerytalny przed podjęciem pracy zarobkowej lub przed 2025 r., niezależnie od rodzaju pobieranego świadczenia, lub miały zawieszony prawo do emerytury lub renty – jeżeli zawieszenie wypłaty świadczenia trwało przez cały 2025 r.

Zaświadczenie powinny także przekazać do ZUS osoby prowadzące działalność (za siebie i za osoby współpracujące przy prowadzeniu działalności gospodarczej). W tym przypadku za „przychód” uznaje się podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia



społeczne.

Nie każdy dochód powoduje konieczność informowania ZUS. Powstaje on tylko wtedy, gdy emeryt lub rencista podlega obowiązkowo lub dobrowolnie ubezpieczeniom społecznym. Należy mieć tu na względzie, że o konieczności informowania ZUS decyduje sam tytuł do ubezpieczeń społecznych, a nie faktycznie odprowadzone składki. W zaświadczeniu uwzględnia się wszystkie przychody, które stanowiły podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Nie należy uwzględniać przychodów, które nie stanowiły podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (z wyłączeniem wynagrodzenia chorobowego i zasiłków z ubezpieczeń społecznych).

Ważne

W zaświadczeniu należy wykazać zarówno łączne wynagrodzenie wypłacone w 2025 r., jak i kwoty przychodów wypłaconych w poszczególnych miesiącach. Dokonując rozliczenia przychodów świadczeniobiorcy, ZUS wybierze wariant dla niego korzystniejszy – roczny lub miesięczny. Przychód należy przyporządkować do miesiąca, w którym został wypłacony (zasadniczo nie ustala się, za który okres przychód jest należny).

Podstawa prawna

- art. 103–106, art. 127 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (j.t. Dz.U. z 2025 r. poz. 1749; ost.zm. Dz.U. z 2026 r. poz. 26)
- § 5 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 22 lipca 1992 r. w sprawie szczegółowych zasad zawieszania lub zmniejszania emerytury i renty (Dz.U. Nr 58, poz. 290; ost.zm. Dz.U. z 1997 r. Nr 47 poz. 310)



Obywatele Ukrainy – do kiedy mogą legalnie przebywać i pracować w Polsce

Do 4 marca 2026 r. obywatele Ukrainy są w Polsce objęci ochroną czasową, która gwarantuje im m.in. dostęp do polskiego rynku pracy.

Warto w tym miejscu przypomnieć, że od 1 czerwca 2025 r. obowiązuje ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom. Do tej ustawy przeniesiono przepisy określające obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, polegające na żądaniu od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski oraz przechowywaniu kopii tego dokumentu. Podmiot powierzający pracę ma prawo żądać od cudzoziemca przedstawienia aktualnego dokumentu pobytowego również w trakcie okresu wykonywania pracy.

Obowiązek przechowywania kopii takiego dokumentu obejmuje cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz okres 2 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek prawny będący podstawą zatrudnienia cudzoziemca uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji dotyczącej zatrudnienia.

Nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi to powierzenie takiej pracy cudzoziemcowi:

- a) który nielegalnie przebywa na terytorium RP lub
- b) którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub
- c) bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, jeżeli są wymagane, lub
- d) na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, lub
- e) na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w odpowiednich przepisach ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub
- f) bez zawarcia umowy w formie pisemnej.

Ważne

Osoba odpowiedzialna za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi podlega karze



grzywny od 3000 zł do 50 000 zł. W przypadku działań podejmowanych z premedytacją i wyrachowaniem ustawa przewiduje wyższą karę grzywny – w kwocie od 6000 zł do 50 000 zł. Za nielegalne wykonywanie pracy poniesie karę również cudzoziemiec (w kwocie nie niższej niż 1000 zł, maksymalnie 5000 zł). Co ważne, kara grzywny za część wykroczeń może być wymierzana proporcjonalnie do liczby cudzoziemców, którym powierzono pracę z naruszeniem przepisów. Rozwiązanie to zwiększa dolegliwość kary dla podmiotów, które powierzają nielegalnie pracę wielu cudzoziemcom, w szczególności opierających swoją działalność gospodarczą na nielegalnej pracy cudzoziemców. Kary – w trybie mandatowym – mogą nakładać inspektorzy pracy. Mogą oni nakładać grzywny do wysokości 10 000 zł.

Źródło:

aktualności PIP z 13 maja 2025 r. pt. „Cudzoziemcy: ułatwienia w zatrudnieniu, wyższe sankcje za łamanie prawa” oraz z 1 października 2025 r. pt. „Legalny pobyt obywateli Ukrainy do marca 2026 – co mówią nowe przepisy” – opubl. na www.pip.gov.pl

SENT – nowe grupy towarów objęte obowiązkiem monitorowania

Od 17 marca 2026 r. przewóz wybranych grup towarów z kategorii odzieży i obuwia będzie objęty obowiązkiem zgłoszenia w systemie SENT. Wynika to z rozporządzenia Ministra Finansów i Gospodarki z 10 września 2025 r., które rozszerza katalog monitorowanych towarów.

Od 17 marca 2026 r. system monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów oraz obrotu paliwami opałowymi (SENT) objęte zostaną przewozy towarów:

- z działu 61 CN – artykuły odzieżowe i dodatki odzieżowe z dzianin, jeżeli masa brutto przesyłki towarów objętych tym działem przekracza 10 kg,
- z działu 62 CN – artykuły odzieżowe i dodatki odzieżowe, inne niż z dzianin, jeżeli masa brutto przesyłki towarów objętych tym działem przekracza 10 kg,
- z kodu CN 6309 00 00 – odzież używana i pozostałe artykuły używane, jeżeli masa brutto przesyłki towarów objętych tym kodem przekracza 10 kg,



- z działu 64 CN – obuwie, z wyłączeniem pozycji CN 6406 (części obuwia), jeżeli w przesyłce towarów objętych tym działem jest więcej niż 20 sztuk obuwia (co stanowi 10 par obuwia albo np. 20 sztuk prawych butów),
- objętych działem 61 lub 62 CN (artykuły odzieżowe i dodatki odzieżowe z dzianin lub inne niż z dzianin) lub działem 64 CN (obuwie), z wyłączeniem pozycji CN 6406 (części obuwia), jeżeli masa brutto przesyłki, w której znajdują się towary z co najmniej dwóch z tych działów, przekracza 10 kg.

W przypadku przewozów rozpoczynających się na terenie kraju obowiązkiem zgłaszania towarów w postaci odzieży, odzieży używanej i obuwia do systemu SENT objęty będzie tylko przewóz towarów:

- pochodzących z terytorium państwa trzeciego, po uprzednim dopuszczeniu ich w kraju do swobodnego obrotu w Unii Europejskiej (UE), i których miejsce zakończenia przewozu jest poza terytorium kraju w innym państwie członkowskim UE, czyli towary objęte procedurą dopuszczenia do swobodnego obrotu (procedura celna 42 00) w krajowych oddziałach celnych,
- którym nie towarzyszy faktura, w rozumieniu ustawy z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, dokumentująca dostawę towarów, wewnątrzwspólnotową dostawę towarów albo eksport towarów, w rozumieniu tej ustawy, w postaci (papierowej lub elektronicznej) oraz formacie umożliwiającym zapoznanie się z jej treścią.

Z obowiązku zgłaszania wyłączone zostały przewozy realizowane na podstawie art. 5 albo art. 6 ustawy z 9 marca 2017 r. o systemie monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów oraz obrotu paliwami opałowymi, gdy podmiot obowiązany do dokonania zgłoszenia to przedsiębiorca AEO (upoważniony przedsiębiorca) lub jest stroną zawartej z Szefem Krajowej Administracji Skarbowej umowy o współdziałanie, o której mowa w art. 20s ustawy z 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa.

Ważne

Aby móc dokonywać zgłoszeń SENT od 17 marca 2026 r., przedsiębiorcy powinni:

- 1) zarejestrować firmę lub zaktualizować dane na Platformie Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych (PUESC) – na karcie OBSZAR DZIAŁANIA należy wybrać „monitorowanie przewozu”,
- 2) powiązać reprezentanta z firmą – na karcie REPREZENTANT (OSOBA FIZYCZNA) należy wybrać uprawnienie rozszerzone: „SENT – przesyłanie, aktualizacja i uzupełnianie zgłoszeń przesyłanych do systemu monitorowania przewozu i obrotu”.



Złożenie wniosku z wyprzedzeniem pozwoli na rejestrację lub aktualizację danych na PUESC przed wejściem w życie nowych obowiązków.

Źródło:

komunikat KAS z 24 września 2025 r. pt. „Zmiany w systemie SENT od 17 marca 2026 r.” – opubl. na www.podatki.gov.pl

Podstawa prawna

- rozporządzenie Ministra Finansów i Gospodarki z 10 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie towarów, których przewóz jest objęty systemem monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów oraz obrotu paliwami opałowymi (Dz.U. z 2025 r. poz. 1244)

Dostęp do dokumentów z rejestru ksiąg wieczystych – wprowadzono ułatwienia

Od 31 marca 2026 r. w przypadku złożenia za pośrednictwem systemu teleinformatycznego wniosku o wydanie dokumentów (tj. odpisów ksiąg wieczystych, wyciągów z ksiąg wieczystych oraz zaświadczeń o zamknięciu ksiąg wieczystych) Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego umożliwi pobranie tych dokumentów za pośrednictwem systemu teleinformatycznego (zob. art. 364 ust. 4 ustawy o księgach wieczystych i hipotece). Pobrane dokumenty elektroniczne oraz ich wydruki będą miały moc dokumentów wydawanych przez sąd, jeśli będą posiadały cechy umożliwiające ich weryfikację z danymi zawartymi w centralnej bazie danych ksiąg wieczystych.

Ważne

Dzięki zmianom można będzie samodzielnie pobrać dokumenty z rejestru ksiąg wieczystych w postaci dokumentów elektronicznych pozwalających na samodzielne



sporządzenie wydruków. Takie dokumenty będą miały moc dokumentów urzędowych.

Podstawa prawna

- ustawa z 9 stycznia 2026 r. o zmianie ustawy o księgach wieczystych i hipotece oraz ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym (Dz.U. z 2026 r. poz. 119)

MF wydłużyło terminy na przesyłanie ksiąg rachunkowych w formie JPK_CIT

W 2026 r. podatnicy CIT po raz pierwszy przekażą do urzędu skarbowego elektroniczne dane z ksiąg rachunkowych w formacie JPK_CIT. Pierwotnie pierwsza grupa podmiotów objętych tym obowiązkiem miała to zrobić w terminie złożenia zeznania, czyli w większości przypadków do końca marca. Minister Finansów wydłużył jednak terminy raportowania i plik będzie można złożyć do końca siódmego miesiąca po zakończeniu roku podatkowego lub obrotowego. W praktyce oznacza to, że na przesłanie JPK_KR_PD podatnicy mają siedem miesięcy zamiast dotychczasowych trzech.

Ważne

Jako pierwsi nowe obowiązki wypełniają najwięksi podatnicy CIT, tj. podmioty osiągające przychody powyżej równowartości 50 mln euro oraz podatkowe grupy kapitałowe (PGK). To dla tych podmiotów wydłużono termin złożenia JPK_KR_PD.

Podstawa prawna

- rozporządzenie Ministra Finansów i Gospodarki z 16 lutego 2026 r. w sprawie przedłużenia terminów przesyłania ksiąg rachunkowych w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych (Dz.U. z 2026 r. poz. 188)



Obowiązkowy KSeF – koniec zwolnień dla II grupy podatników VAT

Z końcem marca 2026 r. zakończy się okres przejściowy, w trakcie którego większość podatników VAT mogła nie wystawiać faktur w KSeF. Od 1 kwietnia 2026 r. zostaną oni objęci obowiązkiem wystawiania faktur w KSeF (wyjątki są przewidziane jedynie dla podatników, którzy wystawiają faktury o łącznej wartości nieprzekraczającej miesięcznie 10 000 zł). Wcześniej (tj. od 1 lutego 2026 r.) obowiązek wystawiania faktur w KSeF mieli wyłącznie najwięksi podatnicy VAT, a pozostali podatnicy mieli tylko obowiązek odbioru faktur w KSeF.

Ważne

Dobrą informacją jest, że do końca 2026 r. podatnicy nie muszą się obawiać sankcji za niewystawianie faktur w KSeF albo inne naruszenia związane z KSeF. Cały rok 2026 traktowany jest jako okres ochronny, pozwalający na dostosowanie systemów bez ryzyka sankcji finansowych.

Podstawa prawna

- art. 86, art. 88, art. 106gb, art. 106na–106nh ustawy z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (j.t. Dz.U. z 2025 r. poz. 775; ost.zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 1811)

Dofinansowanie działań płatnika składek na poprawę bhp – konkurs ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych ogłosił kolejną edycję konkursu na projekty dotyczące utrzymania zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej realizowane w 2027 r. (Konkurs nr 2026.01). Wnioski o dofinansowanie można składać od 23 lutego 2026 r. do 24 marca 2026 r.

Celem Konkursu jest wybór projektów, które dotyczyć będą:



- poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zmniejszenia zagrożenia wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi,
- zredukowania niekorzystnego oddziaływania czynników ryzyka.

Dofinansowaniu podlegają działania, które mieszczą się w następujących obszarach technicznych:

- bezpieczeństwo instalacji technicznych, maszyn, urządzeń i miejsc pracy,
- urządzenia chroniące przed hałasem i drganiami mechanicznymi oraz promieniowaniem elektromagnetycznym,
- oświetlenie miejsc i stanowisk pracy oraz ochrona przed promieniowaniem optycznym,
- ochrona przed energią elektryczną i elektrycznością statyczną,
- urządzenia oczyszczające i uzdatniające powietrze, urządzenia mechanicznej wentylacji powietrza;
- sprzęt i urządzenia służące poprawie bezpieczeństwa pracy na wysokości, w zagłębieniach i innych strefach pracy,
- sprzęt i urządzenia służące ograniczeniu obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego,
- sprzęt i urządzenia służące poprawie bezpieczeństwa pracy w przypadku narażenia na czynniki chemiczne i szkodliwe czynniki biologiczne,
- środki ochrony indywidualnej.

Ważne

Do konkursu może przystąpić płatnik składek, który spełnia łącznie następujące warunki:

- nie zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenia zdrowotne,
- nie zalega z opłacaniem podatków,
- nie znajduje się w stanie upadłości, pod zarządem komisarycznym, w toku likwidacji, postępowania upadłościowego lub postępowania układowego z wierzycielem,
- nie ubiega się o kolejne dofinansowanie przed upływem 3 lat od dnia wypłaty przez ZUS całości ostatniego dofinansowania,
- nie ubiega się o kolejne dofinansowanie przed upływem 3 lat od dnia zwrotu dofinansowania, do którego został zobowiązany.



Źródło:

aktualność ZUS z 12 lutego 2026 r. pt. „Dofinansowanie działań płatnika składek na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy – Konkurs nr 2026.01” – opubl. na www.zus.pl

Kończy się okres zimowy – obowiązki bhp

Okres zimowy według przepisów bhp kończy się 31 marca. W okresie zimowym pracodawcy mają obowiązek zapewnić pracownikom odpowiednie warunki pracy. Między innymi muszą zadbać o odpowiednią odzież i obuwie ochronne oraz napoje i posiłki profilaktyczne dla pracowników. Należy także zapewnić właściwą temperaturę w pomieszczeniach pracy (minimum 18°C w przypadku wykonywania prac lekkich i biurowych oraz minimum 14°C w przypadku pozostałych prac).

W okresie zimowym pracodawca musi zwracać szczególną uwagę na dodatkowe obowiązki bhp, jakie ma w tym okresie. Jednym z takich obowiązków jest nieodpłatne zapewnianie pracownikom zatrudnionym w okresie zimowym na otwartej przestrzeni odpowiednich posiłków i napojów, jeżeli praca ta powoduje w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal u mężczyzn i powyżej 1000 kcal u kobiet.

Pracodawca ma też obowiązek zapewnić pracownikom gorące napoje. Jest to konieczne w przypadku prac na otwartej przestrzeni przy temperaturze poniżej 10°C (§ 4 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów). Przepisy nie określają konkretnie, w jakiej ilości mają być wydawane napoje, mają one jednak (inaczej niż posiłki) być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.

Pracodawca musi także zadbać, aby pomieszczenia w budynkach i zlokalizowane w nich stanowiska pracy w okresie zimowym były odpowiednio ogrzane i zabezpieczone przed napływem zimnego powietrza z zewnątrz.

Ważne

Za nieprzestrzeganie zasad bhp pracodawcy może grozić grzywna od 1000 do 30 000 zł. Nie ma przy tym znaczenia, czy w danym zakładzie pracy doszło do wypadku związanego z brakiem wdrożenia regulacji BHP przez pracodawcę. Sam fakt



nieprzestrzegania tych przepisów jest wystarczający do tego, aby ukarać zatrudniającego.

Podstawa prawna

- art. 1041 § 1 pkt 1, art. 232, art. 233, art. 2376 § 1 i § 3, art. 2377 § 1, art. 2379 § 1 i § 3, art. 23712 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz.U z 2025 r. poz. 277; ost.zm. Dz.U. z 2026 r. poz. 25)
- § 30, § 36, § 81 ust. 1–2, § 105 ust. 1–2 rozporządzenia oraz § 44 załącznika nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (j.t. Dz.U. z 2003 r. Nr 169 poz. 1650; ost.zm. Dz.U. z 2021 r. poz. 2088)
- § 1–8 rozporządzenia Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (j.t. Dz.U. Nr 60, poz. 279; ost.zm. Dz.U. z 2019 r. poz. 1160)

ZUS ZSWA – obowiązek płatnika

Niektórzy płatnicy składek mają obowiązek poświadczenia okresów pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze zatrudnionych osób. W tym celu podmioty te przekazują do ZUS dokument ZUS ZSWA. Mają na to czas do końca marca 2026 r. (za 2025 r.).

W zgłoszeniu danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze ZUS ZSWA płatnik składek przekazuje do ZUS informacje dotyczące pracowników umieszczonych w ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP).

Ważne

Zgłoszenie danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze płatnik składek przekazuje za pracowników, którzy wykonywali taką pracę w roku, którego dotyczy zgłoszenie, i za których były opłacane składki na Fundusz Emerytur



Pomostowych. Zgłoszenie ZUS ZSWA pracodawca powinien przekazać do ZUS w takiej samej formie, w jakiej składa wszystkie inne dokumenty ubezpieczeniowe. Jeżeli jest on zobowiązany do przekazywania dokumentów w formie elektronicznej, to w takiej też formie powinien przekazać informację ZUS ZSWA. Pracodawca przekazuje informację ZUS ZSWA w formie papierowej tylko wtedy, gdy jest uprawniony do takiego składania dokumentów w ZUS (wśród pracodawców zobowiązanych do złożenia informacji ZUS ZSWA są to sporadyczne przypadki).

Podstawa prawna

- art. 3, art. 12, art. 36–39, art. 41 ust. 4 i ust. 8 ustawy z 19 grudnia 2008 r. emeryturach pomostowych (j.t. Dz.U. z 2024 r. poz. 1696)
- art. 4 pkt 6a lit. d, art. 47a ust. 1 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (j.t. Dz.U. z 2025 r. poz. 350; ost.zm. Dz.U. z 2026 r. poz. 26)
- § 1 ust. 1 pkt 21 oraz załączniki nr 21 i 24 do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych oraz innych dokumentów (j.t. Dz.U. z 2025 r. poz. 1036; ost.zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 1781)

Obowiązki sprawozdawcze związane z odpadami i ochroną środowiska

W marcu przypadają terminy wypełniania obowiązków sprawozdawczych związanych z ochroną środowiska. Obejmują głównie roczne raportowanie o korzystaniu ze środowiska (emisje, odpady, woda) do marszałka województwa oraz ewidencję w systemie BDO. Kluczowe są sprawozdania o odpadach, opłatach środowiskowych, produktach w opakowaniach, olejach, bateriach i oponach. Większość sprawozdań



składa się przez BDO lub formularze GUS.

Ważne

Przedsiębiorcy objęci obowiązkami sprawozdawczymi wynikającymi z regulacji prawnych, których celem jest ochrona środowiska, powinni pamiętać o terminowym wykonaniu tych obowiązków.

Podstawa prawna

- ustawa z 13 czerwca 2013 r. o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi (j.t. Dz.U. z 2025 r. poz. 870; ost.zm. Dz.U. z 2026 r. poz. 176)
- ustawa z 11 maja 2001 r. o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej (j.t. Dz.U. z 2024 r. poz. 433; ost.zm. Dz.U. z 2026 r. poz. 176)

Ewa Sławińska

prawnik, redaktor naczelna „MONITORA księgowego”

INFOR PL S.A. z siedzibą w Warszawie („Wydawca”) udostępnia Użytkownikowi INFORLEX Biuro Rachunkowe „Alert podatkowy” w celu dalszej dystrybucji. Klienci Biura Rachunkowego mogą korzystać z Alertu podatkowego bez prawa do jego dalszego udostępniania.

Copyright © 2026 INFOR PL S.A. Wszelkie prawa zastrzeżone.